



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิ  
ชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจรรยาบรรณ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา  
จังหวัดนครศรีธรรมราช

## คำนำ

การรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทั้งนี้เพื่อให้หน่วยงานแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ครอบคลุมถึงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง ๘ แห่ง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการตามแผนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	๑
ความเป็นมา	๒
ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค	๓
รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๓
ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน ในปี ๒๕๖๕	๓
ภาคผนวก	๔

๑. แผนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข(แบบฟอร์มที่๒)
๓. แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข(แบบฟอร์มที่๓)



รายงานสรุปผล และการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน )

๑. ความเป็นมา

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์ โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการ ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ศ. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานทั้ง ๒ กิจกรรม ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อตรวจสอบการบริหารงาน เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติ ตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และบุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงกิน แผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ พร้อมกับแสดงทางสัญลักษณ์ด้วยการนาแขนขวาหับแขนซ้าย



รูปท่ากบบาท และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาติดต่อได้ทราบ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยเฉพาะ

๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆ มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในสำนักงานสาธารณสุข และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์

๔. ผลักดันให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านความโปร่งใสพร้อมปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อนำร่องแก่หน่วยงานอื่น/ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม/ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม/ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เรื่อง นโยบายด้านความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริตภัยยิ่งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

๕. คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ปรับปรุงกระบวนการงานเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยกำหนดแบบตรวจสอบความมีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้างระหว่างเจ้าหน้าที่กับภาคเอกชนที่เข้ามาเป็นผู้สัญญากับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เกิดความโปร่งใสยิ่งขึ้น

๖. สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร มีการเปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรผ่านFacebookหรือเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยตรงแก่ประชาชนทั่วไป

๗. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย (นาระบบระบบอินเทอร์เน็ตมาปรับใช้) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อตรวจสอบ ติดตาม สอดส่อง การใช้อำนาจบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ผ่าน Application LINE และ Application Facebook ชื่อกลุ่มบริหาร และเว็บไซต์ของหน่วยงานทาง

๘. การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีนึ่ง มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และบุคลากร

๙. จัดทำสื่อ/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรให้เกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑๐. ส่งบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และสัมมนาเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๔. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน ในปี ๒๕๖๔

๑. ควรกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ

๒. ควรกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อให้ทราบว่ามี การเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ เพียงใด

# ภาคผนวก



**แบบเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**  
**สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือผู้ต้องหาอาชญากรรม**

**ชื่อแผนงาน** บูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือผู้ต้องหาอาชญากรรม ปี 2564

**สถานการณ์** สภาพปัญหา การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ 2555 เป็นต้นมา มีกฤษฎา  
 ธิบายเขตและพัฒนากฎหมายให้สิทธิเสรีภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์  
 สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนด  
 มาตรการ ร.ป. 3.ค. (ปฏิรูปสุขภาพจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
 ดำเนินงานของหน่วยงานสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมาได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยได้ดำเนินงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
 ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตั้งมั่นสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนาได้จัดทำแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี  
 2564 ขึ้น

**เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน** เพื่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและตัวชี้วัด โดย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
**เป็นแผนเพื่อตอบสนอง**  แก่ปัญหาที่สำคัญของพื้นที่  นโยบายและปัญหาในระดับชาติ  
**แหล่งงบประมาณ**  งบ ๒๒.๗๖๖.๗๖๖ บาท

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุข	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด	๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา จำนวน ๒๐ คน	๑. สำเร็จงานสาธารณสุขอำเภอเสนาโดยปราศจากข้อบกพร่อง ๒. บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	๑.ธ.ค.๖๓-๓๑.๑.๖๔	๑. ประชุมชี้แจงบุคลากรในสังกัด - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คนๆละ ๘๐ บาท จำนวน ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๑๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๒๐๐ บาท	สสอ.เสนา



<p>ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>๒. เพื่อประเมินผล ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานให้ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิ บาล</p>				<p>๒.ประเมินตามแบบ ประเมิน -ค่าจัดทำเอกสาร ประกอบการประเมินเป็นเงิน ๑๒๐๐บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น๕๐๐๐บาท (สี่พันบาทถ้วน)</p>	
---	--	--	--	--	--	--

*Pran*  
..... ผู้เสนอ

(นางอำพรรัตน์ แก้วคำ)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

*Pran*

ผู้อนุมัติแผน

(นายเกษมสันต์ ชูคง)

สารานุกรมผู้ช่วยปกครอง



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มที่ ๒

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม..... กานสถกสันติสุข..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามสกา.....  
 สถานที่ตั้ง..... หมู่ ๑ ตำบลเขาแก้ว อำเภอสามสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางอำพรรัตน์ แก้วคำ..... โทรศัพท์..... ๐๙๔-๘๗๙๕๕๒๘

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีติดดำเนินการ			
๑. กิจกรรม ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามสกา	✓		๑ ครั้ง	-บุคลากรสังกัด สสอ.สามสกาเข้าร่วม กิจกรรมทุกคน จัดกิจกรรมวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสสอ. สามสกา	
๒. กิจกรรม ศึกษาดูงานหน่วยงานสำคัญ ต่างๆ	✓		๒ ครั้ง	-กิจกรรมเนื่องในสวรสคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร (วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓) -กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม (วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔)	
๓. กิจกรรม กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ(กาย จิต) ให้ บุคลากร	✓		๑ ครั้ง	-บุคลากร สังกัดสสอ.สามสกาเข้าร่วม กิจกรรมทุกคน จัดกิจกรรมวันที่ ๒๑-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงพญาบาลสามสกา	



กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๔ กิจกรรม กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมการ ดำเนินงานตามพอเพียง "พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา" ของบุคลากรในสังกัดสสอ.สถานศึกษา	✓		๑ ครั้ง	ผลการดำเนินงาน -บุคลากรสังกัดสสอ.สถานศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมทุกคน จัดกิจกรรมวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕	

ลงชื่อ.....  ..... รายงาน

(นางอำพรรัตน์ แก้วคำ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....สำนักงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา  
 สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๑ ตำบลเขาแก้ว อำเภอเสนา จังหวัดนครศรีธรรมราช.....โทรศัพท์.....๐๙๔-๘๗๙๕๕๒๘

ชื่อผู้ประกอบการ.....นางอำพรรัตน์ แก้วคำ.....โทรสาร.....  
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม  
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๔ กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวม ๔๐๐๐ บาท

\*จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท  
 จากงบประมาณอื่นๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิง ปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ที่ ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ที่ ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๔)	
๑.กิจกรรม ประชุม คณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เสนา	๑๕ คน	มีการจัดตั้ง ชมรม จริยธรรม เพื่อเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริต	๑,๐๐๐	สาธารณสุข	✓	✓			เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับความรู้ด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการจัดตั้งชมรม จริยธรรม

๒.กิจกรรม กิจกรรมจิตอาสา เบื้องต้นวันสำคัญต่างๆ	๒๐ คน	จบท. รู้จักการเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	๑๐๐๐	สสอ. สาขาสภา	✓						เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม
๓.กิจกรรม กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพ(กาย จิต) ให้บุคลากร	๒๐ คน	จนท. เห็นความสำคัญใน การส่งเสริมด้านสุขภาพ	๑๐๐๐	สสอ. สาขาสภา	✓						ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพสุขภาพ พลานามัยที่ดี
๔.กิจกรรม กิจกรรมพัฒนา คุณธรรมการดำเนินงานตาม พอเพียง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ของบุคลากรใน สังกัดสสอ. สาขาสภา	๓๕ คน	จนท. มีความรู้ความเข้าใจ การประยุกต์หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงใน การต่อต้านการทุจริต	๑๐๐๐	สสอ. สาขาสภา	✓						มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและ การรักชาติวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ สสอ. สาขาสภาและเจ้าหน้าที่ รพ. สศ. ทุกตน

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ



ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารเห็นความสำคัญ
  ๒. มีความมุ่งมั่นชัดเจนในเป้าหมาย
  ๓. พร้อมที่จะเรียนรู้เสมอ
- อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานให้ถึงประสิทธิผลต่อไป

-ไม่มี-

ลงชื่อ.....  .....

(นางอำพรรัตน์ แก้วคำ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานปฏิบัติการปฏิบัติงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕